



Gildeskål
(1894
innbyggere)

Meløy
(6214
innbyggere)

Rødøy
(1153
innbyggere)

2107
abonnementer

Redaktør og journalist: Hilde Kvammen
Daglig leder og journalist: Synne Ulsnæs

Hvordan startet vi med gravejournalistikk?

Hvorfor er det så mange som slutter?

Mange har sluttet på rådhuset i Meløy de siste åra.

Metode: Lagde en liste over de navnene vi fant som hadde sluttet.

Ringte rundt. Svarene vi fikk var overraskende like.

Noen av forsidene...



Kulingen
GILDESKÅL - MELØY - RØDØY
ØRNES TORSDAG 9. JUNI 2022
NR. 21 ÅRGANG 4 KR 38,-

ARBEIDSMILJØET I MELØY KOMMUNE

Orket ikke mer...

” Vi snakker om å møte den berømmelige veggen. Den veggen kan jeg definere klart for min del. Det var døra på rådhuset...”

TIDLIGERE PROSJEKTLEDER I MELØY KOMMUNE, FRANK HOLTEN

Kulingen
GILDESKÅL - MELØY - RØDØY
ØRNES ONSDAG 2. NOVEMBER 2022
NR. 41 ÅRGANG 4 KR 38,-

ARBEIDSMILJØET I MELØY KOMMUNE

” Ordene ukollegial og illojal ble gjen-tatt flere ganger.

Airin Wenberg varslet Arbeidstilsynet om dårlig inneklima i PPT-tjenesten. Hun mener kommunedirektøren anklaget henne for å være illojal og ukollegial etter å ha etterspurt informasjon i saken. – Som arbeidsgiver har vi ikke anledning til å kommentere personalsaker, sier kommuneledelsen.

Side 4-7

Kulingen
GILDESKÅL - MELØY - RØDØY
ØRNES ONSDAG 30. NOVEMBER 2022
NR. 45 ÅRGANG 4 KR 38,-

Ansatt i barnevernet varslet kommunen i juni:

- JEG BLIR IKKE HØRT!

Bare 10 prosent av undersøkelsene i barnvernet i Meløy avsluttes med hjelpetiltak. Ekspert i barnevern, Øyvind Kvello, mener tallene i Meløy er bekymringsfulle. Det mener også en ansatt i barnevernet - Jeg blir ikke tatt alvorlig som varslar, sier varsleren til Kulingen.

Side 4-8

Våre saker om arbeidsmiljøet på rådhuset:

Mange artikler med et stort antall kilder

15 skjulte kilder

Intervju enkeltpersoner:

Frank: "Vi snakker om å møte den berømmelige veggen. Den veggen kan jeg definere klart for min del. Det var døra på rådhuset."

Wivian: "Jeg fikk ikke sove om nettene. Blodtrykket ble høyt og jeg kastet opp på jobb.«

Politikeren og tidligere ordfører Arild: "Kan se ut som en fryktkultur"

Den nåværende ordføreren: "Dette skal vi utrede. Ingen sikre svar foreligger før vi har undersøkt"

Kommunedirektøren

Fagforbundet.
FO Nordland.
Rettsforliket.
Advokater.

Fortsetter...

I etterkant har jeg skjont at det ikke bare var meg som hadde den opplevelsen av å ikke bli sett og verdsett. Det er årsaken til at jeg velger å stå frem med min historie, fordi jeg vet at det er mange andre som har lignende historier, men som ikke våger å stå frem i frykt for represalier og negativ kritikk. Kanskje kan det hjelpe å vite at de ikke er alene, forteller Frank.

Våger ikke stå frem

I likhet med flere andre kilder Kulingen har snakket med, men som ikke våger å stå frem med navn, sier Frank at han opplevde at det fantes en fryktkultur på rådhuset.

- Enten var du innafør, eller så var du utenfor. Var du uenig med kommunedirektøren eller andre ledere og sa fra om små ting du reagerte på eller var uenig i, ble du frosset ut. Da får du et giftig arbeidsklima som bryter menneske ned. Frank er en av dem som sier han opplevde å bli utestengt. Dette til tross for at han en periode hadde en rolle i prosjektet Kystbyen Ørnes.

I Meløy kommune følte jeg meg sjeldent inkludert, lyttet til og satt pris på og verdsett som menneske og for den kompetansen jeg har utover prosjektet Meløy Helse og velferdssenter sier Frank. Da han forsøkte å si fra om hvordan han opplevde det å ikke bli sett og inkludert, ble det ikke tatt løst hverken av kommunedirektøren, kommunalsjef, HR eller noen andre på huset, mener Frank.

- Det var en vond følelse å kjempe på, og som preger meg sterkt den dag i dag sier han. Jeg er fremdeles lav på ressurser. Jeg føler at jeg har mistet mitt engasjement og mye av min arbeidskapasitet i løpet av tiden som ansatt i Meløy kommune og i tiden etterpå, sier Frank. Jeg har også mistet mye av min livskvalitet og overskudd til andre ting enn jobben. Dette har gått utover mitt ekteskap og mitt forhold til min nærmeste familie. Det har påvirket min kapasitet til å utøve mine og våre fritidsinteresser og min og vår sosiale omgang. Dette har i perioder vært helt fraværende. Vi har ved flere anledninger diskutert om vi bare skulle pakke sammen og flytte sørover igjen sier Frank.

Siste arbeidsdag
I februar 2019 hadde Frank sin første arbeidsdag i kommunen. I forkant hadde han hatt et møte med sin nærmeste leder, Kjell Gunnar Isaksen. Han fortalte at det var noe motstand og uenighet om at Frank hadde fått jobben.

-Det gav meg ikke akkurat det beste forestillingsbilde av min nye arbeidsplass, forteller Frank i dag. Han husker godt den første dagen på jobb.

- På oppmøtedagen ble jeg vist

På grunn av det som har vært har vi begge slitt med søvn, tunge tanker og null energi og overskudd, sier Franks kone, Solvi Holter (t.v.)



Arbeidssituasjon på rådhuset

til mitt kontor. Der var ingen- kalling som jeg skulle sende tert skrivebord som var alt for stort for rommet, opp ned på gulvet, og sjalusiskap og en gammel utrangert stol. Jeg fikk tilbakemelding om at vi kunne starte med dette så fikk vi se på nytt senere sier han. Men Frank observerte at andre nyanstatte og etablerte kolleger fikk montert opp nytt utstyr. - Det gjorde bare at mitt forestrukk trykk av å ikke være ønsket ble forsterket, sier Frank.

Forskjellsbehandlingen ble også tydelig i forhold til oppfølging og involvering på arbeidsplassen, mener han.

- Et eksempel er et informasjonsmøte om innkjøpsavtaler i starten av 2020.

-Jeg så tilfeldigvis dette i kalenderen til noen kollegaer i



-Jeg klarer fremdeles ikke tanken på å gå inn døra på rådhuset. Jeg blir kvalm og uvel av tanken, sier Frank.

oppdag da at det sto at to av kollegene hadde meldt avbud. Likevel ble jeg ikke invitert

og fikk være med, til tross for at min leder visste at jeg ville satt stor pris på og ha nytte av å delta. Det var slike opplevelser av å bli utestengt fra fellesskapet som var aller verst, sier Frank i dag. Under ledelse av Kjell Gunnar Isaksen ble det også nedsett en arbeidsgruppe på avdelingen. Gruppen skulle jobbe med å utvikle tjenestoområdet Samfunn som i perioden var i omstilling.

- Til tross for at jeg i jobbinnterjvet var tydelig på at jeg kunne tenke meg en jobb opp i systemet og at jeg kunne se for meg å overta etter Isaksen, fikk jeg ikke ta del i denne gruppen som skulle utforme tjenestoområdet Samfunn. Jeg kan sammenligne med andre prosesser fra Ringsaker og internert i kommunen hvor alle ansatte blir

tatt inn i arbeidet for å få slike prosesser best mulig belyst og forankret, sier Frank.

Sykemeldt
21. oktober 2019 gikk Frank ut i gradert sykemelding.

- Etter hvert skjønte Frank at årsaken til at han ble syk var det dårlige arbeidsmiljøet.

-Det tappet meg totalt for energi. Jeg hadde begynt å lukke

blitt veldig berørt av denne situasjonen. Det har vært vanskelig å stå på sidelinja og se at den store tøffe mannen min har blitt fullstendig knust. Han gikk fra å være en arbeidsmaur med masse ressurser og alltid godt humør til det å bare sitte i stua med tomt blikk. Det er fortsatt den dag i dag noe han sliter med selv om det har blitt bedre.

Vi har trukket oss bort fra sosiale møter og sammenkomster i tillegg til venner og familie. Det har vært en veldig tøff tid for oss og har vært en stor påkjenning for forholdet, men vi har klart å holde sammen og har som par kommet styrket ut av det og har det bedre nå. På grunn av det som har vært har vi begge slitt med søvn, tunge tanker og null energi og overskudd. Det har resultert i at turgåing, hobbyer

blitt veldig berørt av denne situasjonen. Det har vært vanskelig å stå på sidelinja og se at den store tøffe mannen min har blitt fullstendig knust. Han gikk fra å være en arbeidsmaur med masse ressurser og alltid godt humør til det å bare sitte i stua med tomt blikk. Det er fortsatt den dag i dag noe han sliter med selv om det har blitt bedre.

-Det tappet meg totalt for energi. Jeg hadde begynt å lukke

blitt veldig berørt av denne situasjonen. Det har vært vanskelig å stå på sidelinja og se at den store tøffe mannen min har blitt fullstendig knust. Han gikk fra å være en arbeidsmaur med masse ressurser og alltid godt humør til det å bare sitte i stua med tomt blikk. Det er fortsatt den dag i dag noe han sliter med selv om det har blitt bedre.

Vi har trukket oss bort fra sosiale møter og sammenkomster i tillegg til venner og familie. Det har vært en veldig tøff tid for oss og har vært en stor påkjenning for forholdet, men vi har klart å holde sammen og har som par kommet styrket ut av det og har det bedre nå. På grunn av det som har vært har vi begge slitt med søvn, tunge tanker og null energi og overskudd. Det har resultert i at turgåing, hobbyer

blitt veldig berørt av denne situasjonen. Det har vært vanskelig å stå på sidelinja og se at den store tøffe mannen min har blitt fullstendig knust. Han gikk fra å være en arbeidsmaur med masse ressurser og alltid godt humør til det å bare sitte i stua med tomt blikk. Det er fortsatt den dag i dag noe han sliter med selv om det har blitt bedre.

Vi har trukket oss bort fra sosiale møter og sammenkomster i tillegg til venner og familie. Det har vært en veldig tøff tid for oss og har vært en stor påkjenning for forholdet, men vi har klart å holde sammen og har som par kommet styrket ut av det og har det bedre nå. På grunn av det som har vært har vi begge slitt med søvn, tunge tanker og null energi og overskudd. Det har resultert i at turgåing, hobbyer

Det har vært vanskelig å stå på sidelinja og se at den store tøffe mannen min har blitt fullstendig knust.

FRANKS KONE, SÖLVI HOLTER

og sosial omgang er noe vi ikke har klart å opprettholde. Dette er ting som for oss for har vært veldig viktig for å ha en god livskvalitet. Grunnen til at vi flyttet hit var i hovedsak natur og turmuligheter. Det er veldig sår å ikke klare å gjøre de tingene man ønsker mest, men dette hjelper vi å kunne ta tilbake mer etter hvert. Når man står i en slik situasjon over tid sliter man med å klare å gå på jobb og dette har også for meg som påførende resultat i at jeg nå ved årsskiftet ble delvis sykemeldt for å klare å stå i jobben.

- Vi ble enige om at Isaksen skulle innkalle til nye møter, men det skjedde aldri. Også her følte jeg at jeg igjen ble til-sidesatt og ikke tatt seriøst. Jeg arbeidet med å få ferdigstilt det nye Helse- og velferdssenteret, men etter det visste jeg ikke hva som var tiltent min person. Frank forteller at han opplevde at han befant seg i tredje etasje sammen med kolleger uten å føle tilhørighet til noen avdelingen.

- Jeg hadde tidligere informert om at jeg folte meg utenfor. Det er viktig for meg å føle at jeg har en rolle som er av betydning og at jeg har mulighet for personlig utvikling. Min slik det var i Meløy kommune følte jeg at jeg ble bevisst holdt utenfor.

Jeg husker at jeg etterpurs en kompetansekartlegging slik at vi kunne få de iboende kvaliteter til medarbeiderne på bordet i forhold til oppgaver som skulle gjøres og roller etter omorganisering. Også her ble det lovet at det skulle komme, men ingenting skjedde.

Fortsetter...

Kulingen
GILDESKÅL - MELOY - RÖDDY

ÖRNES TORSDAG 9. JUNI 2022
NR. 21 ÖRGANG 4 KR.36.-

ARBEJDSMILJÖET I MELOY KOMMUNE

Orket ikke mer...

Vi snakker om å møte den berömmelige veggen. Den veggen kan jeg definere klart for min del. Det var döra på rådhuset...

TÖUGERE PROSJEKTLÖDER I MELOY KOMMUNE, FRANK HOLTER

Skuffet over ordfører

- Ordfører jobber meget tett på kommunedirektøren og han har gått i gangene på rådhuset i flere år uten å reagere, og kanskje heller ikke registrert det som skjer. For meg blir også ordfører en del av problematikken i det store bildet, sier Frank Holter.

Hilde Kvammen

For to uker siden delte Frank Holter historien om sin opplevelse av å bli dårlig behandlet av ledelsen som arbeidstaker i Meløy kommune.

Ordførerens pressemelding

Kullingen har også vært i kontakt med 15 andre skjulte kilder som ikke vilkår å snakke om stå frem i frykt for negative konsekvenser, men som forteller om de samme negative opplevelsene og en fryktkultur på rådhuset i Meløy. Fire dager etter at saken ble kjent i Kullingen, gikk ordfører Sigurd Stormo ut med en pressemelding. I pressemeldingen sier ordføreren blant annet at saken tas alvorlig og at det nå skal følges opp med en arbeidsmiljøundersøkelse på rådhuset. Undersøkelsen skal gjennomføres av Avonova, Meløy kommunes bedriftshelsetjeneste.

- Mister fullstendig tillit

Nå reagere Holter sterkt på ordførerens og den politiske ledelsens håndtering av saken som er kommet frem i media. Holter reagere på at undersøkelsen skal gjennomføres av Avonova, Avonova er et firma som også driver Meløy kommunes bedriftshelsetjeneste.

- Dette er en tjeneste som ble kontrahert under ledelse av dagens kommunedirektør. Jeg fikk også klare lovninger når brevet mitt ble presentert innad i kommunen om at nettopp denne tjenesten skulle ta tak i min sak når kontrakten med Avonova var signert. Det skjedde absolutt ingenting i den retning for min del. Hvorfor skal vi tro at det blir annerledes denne gangen?

Håper berørte kommer på banen
Han sier han leser pressemeldingen til ordfører Sigurd Stormo med en blanding av skuffelse og sinne.

- Men samtidig er jeg ikke overrasket over ordlyden i svaret. Jeg hadde håpet at alvorlighetsgraden av saken ble forstått og tatt på alvor. For meg er dette svært like vagt og lite gjennomtenkt som svaret fra ordfører til politiker Arild Kjørpeset i et

kommunestyremøte om hva Meløy kommune gjør for å unngå at ansatte sier opp jobbene sine og slutter i Meløy kommune. Svaret var da at kommunen jobber med et rekrutteringsprosjekt. For meg kom i alle fall umiddelbart spørsmålet om hvilken relevans har rekruttering av nye folk med at kommunen ikke klarer å beholde eksisterende ansatte, sier Holter. Til Kullingen sier Holter at han har skjært på mange andre har opplevd lignende historier som ham selv.

- Dette er så langt kilder som har valgt å ikke stå fram med identitet. Blant annet på grunn av en redsel for konsekvenser. Jeg håper at alle som har opplevd dette vurderer å komme på banen med sine historier slik at vi kan få ryddet og endret en ukultur som har vart i flere år, sier Holter til Kullingen.

Stiller spørsmål til prosessen

I pressemeldingen til ordfører reagerer Holter på flere ting.

- Det skal gjennomføres en arbeidsmiljøundersøkelse inne på Rådhuset. Dette er bra. Men hva med alle de som måtte slutte, de som har blitt fryst ut, driver Meløy kommunes bedriftshelsetjeneste.

Jeg tenker at om vi ikke er villige til å snu på dette nå og ta de grep som behøves, til tross for at det vil koste, så er ikke Meløy liv laga.

FRANK HOLTER

mobbet ut, de som har blitt dyttet på og pusket til å ta ut tidlig pensjon selv om de egentlig ønsket å jobbe lengre og så videre? Det er jo dette saken handler mye om. Mange av de som sitter igjen inne på rådhuset nå er personer som er der fordi de aksepterte forholdene slik de er og har vært. Noen sitter under kommunedirektørens beskyttelse og er komfortable med det. Vil personer som aksepterte dette være villige til å gi ærlige svar som i verste fall fører

til konsekvenser? Spør Holter. Han mener derfor det er helt selvsagt at de ansatte som har sluttet på rådhuset de fire siste åra også blir tatt med i undersøkelsen på lik linje med nåværende ansatte.

- Vi snakker om en fryktkultur der tidligere ansatte ikke tør å stå fram. Er det ikke da betimelig å stille spørsmålet om de som faktisk er ansatt i dag tør å svare helt ærlig på spørsmålene som kommer? Og samtidig er det interessant å se litt på spørsmålene. For det skal ikke nødvendigvis mye påvirkning til for å justere spørsmål og svaralternativer i forhold til en evaluering slik at resultatet går i en ønsket retning, påpeker Holter.

Mener ordfører demper saken

Frank Holter har ikke tillit til at forholdene blir bedre for det tas alvorlige grep i ledelsen på rådhuset.

- Ordfører sier at det som kom fram i avisene Kullingen er alvorlig og skal følges opp. Men dette har vært forsøkt tatt opp internt i organisasjonen tidligere. Jeg har selv presentert problemene i brev form til flere på Rådhuset. Jeg referer til min historie i Kullingen. Hvorfor skal vi tro at det tas mer på alvor denne gangen? Spør Holter.

Ordfører uttaler i pressemeldingen det er viktig å behandle alle med respekt.

- Det skal vi selvfølgelig gjøre. Men slik jeg tolker uttalelsen så skal vi tie dette ned til Avonova har gjennomført sin undersøkelse, og så skal vi ha resultatene gi en retning videre. Vi skal ikke engasjere oss i tomta for anbefalinger foreligger. Det er en måte å dempe på saken slik at det blir rolig igjen. Deretter kan vi feie saken under teppet og fortsette som før. Dette oppfatter jeg som en hån både mot oss som har satt denne saken på dagsorden, men kanskje mer en hån mot de som ikke har ressurser til å gå til gangene på rådhuset i flere år uten å reagere, og kanskje heller ikke registrert det som skjer. For meg blir også ordfører



re, og formannskapet, som har besluttet at Avonova skal gjennomføre undersøkelsen kun med dagens ansatte og dermed ikke krever at tidligere ansatte også skal delta, med eller uten identitet, sier Holter.

Ordfører må ha visst, mener Holter

I pressemeldingen uttaler ordfører også at han har tillit til at Avonova har kompetanse og kunnskap.

- Men for meg er det helt irrelevant hva ordfører har tillit til eller ikke i denne saken. Ordfører jobber meget tett på kommunedirektøren og han har gått i gangene på rådhuset i flere år uten å reagere, og kanskje heller ikke registrert det som skjer. For meg blir også ordfører

ved for eksempel kommunestyremøte så er det KS Samfunn som er fungerende kommunedirektør, påpeker Holter. Han viser til at på det første kommunestyremøtet uka etter at Kullingen skrev om Holters sak og de 15 skjulte kildene, fungerte kommunalsjef Samfunn som kommunedirektør i kraft av at kommunedirektør har gått på ferie. Det mener Holter burde vært unngått.

- I forhold til min historie så er den også klart rettet mot kommunalsjef Samfunn og hans håndtering i forhold til sykemeldinger, manglende medarbeidersamtaler og det å ta medarbeidere på alvor, holdninger i forhold til svake i samfunnet, håndtering av helseferlige benetøyer og så videre.

- Jeg observerer at når kommunedirektør er fraværende

son et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

te situasjoner. Det oppfattes som et forsøk på å berste saken under teppet, lukke øynene og håpe at den blir borte. Det er relas-

Tilsvar fra ordfører Sigurd Stormo:

- Jeg registrerer at det er liten tillit til prosessen som skal gjennomføres i regi av Avonova. Det er for øvrig en egen avdeling, Avonova census som jobber med denne typen problemstillinger som skal bistå, ikke den daglige bedriftshelsetjenesten. Selv om det er løftet til politisk nivå, skal verntjenesten ved hovedvernombud og hovedtillitsvalgte være med å avgjøre hvordan kartleg-

ging og prosessen skal legges opp. Det handler ikke om å feie noe under teppet, men å ivareta det vi er enig om, nemlig at alle partene i dette blir behandlet likt. Jeg håper at det gir rom til at prosessen får starte opp med verntjeneste og hovedtillitsvalgte, slik at vi kan få frem fakta i denne saken, og samtidig jobbe for å ivareta hovedtillitsvalgte i Meløy kommune, sier Stormo.

Hvorfor valgte vi å lage saker om temaet?



Vi i media liker å snakke om det store samfunnsoppdraget.



Men å lage undersøkende journalistikk koster både tid og krefter.



Det er nesten bare de store mediene som leverer SKUP-rapporter. Hvorfor er det sånn?



Små redaksjoner kan også drive med gravejournalistikk.



Det krever et aktivt valg.

Hva slags
journalist
ønsker du å
være?

Hvilke kilder er **troverdige**?



Sendte varsel til Arbeidstilsynet:

- En arbeidsplass hvor frykt, ukultur og vantrivsel råder.

VARSLER

I oktober 2021 ble det sendt inn et varsel til Arbeidstilsynet. Her kommer det en serie med påstander og karakteristikk av arbeidsforholdene i Meløy kommune.

Hilde Kvammen

Kulingen har fått tilgang til det anonyme varselet, som innsenderen ikke har fått noe svar på av Arbeidstilsynet.

-Hun opplevs som manipulerende

- I Meløy kommune har det de siste tre årene utviklet seg en fryktkultur, som har direkte sammenheng med lederstilen til kommunedirektøren, skriver varsleren. - I løpet av kommunedirektøren sin tid i kommunen har det vært flere saker/forhold som har vært kritiskeverdige. Når slike forhold har blitt tatt opp veksler hun mellom å bli rasende, bagatellisierende og devaluierende. Hun opplevs som manipulerende. Ytringer har etter hvert blitt holdt tilbake, fordi ingen har krefter til å utsette seg selv for denne type reaksjoner. De fleste velger å trekke seg tilbake og unngå å gi uttrykk for meninger og kommentar med innspill, står det i varselet.

Arbeidstilsynet rett instans

Varsleren som Kulingen har hatt kontakt med forteller at bakgrunnen for at varselet er sendt til Arbeidstilsynet og ikke internt i kommunen, er at varslere ser behovet for at Arbeidstilsynet griper inn i en alvorlig sak der kommunedirektøren og politikerne ikke har klart å rydde opp i forholdene på egenhånd, selv om de har vært kjent med forholdene. I slike tilfeller kan en arbeidstaker velge å varsle om kritikkverdige forhold eksternt til en offentlig tilsynsmyndighet eller en annen offentlig myndighet som Arbeidstilsynet. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning

til i samfunnet.

Mener situasjonen har tilspisset seg

Årsaken til at kilden velger fortelle om varselet til Kulingen er et at kilden ønsker at kommunedirektøren og politikerne i kommunestyret nå skal innse at de må ta saken på større alvor enn de har gjort hittil. Vedkommende håper at det at varselet blir gjort allment kjent vil føre til at alle som har et ansvar klarer å ta det fremover. - Bakgrunnen for at varsleren nå vil fortelle om forholdene i kommunen er at personen har en opplevelse av at situasjonen har tilspisset seg, og at flere arbeidstakere sliter med konsekvenser av arbeidsmiljøet i kommunen.

- Fra ansatte-/ledersiden kan vi også se at dette til dels gjelder for politikere og for tillitsvalgtapparatet. Vi ser at spesielt yngre kvinnelige politikere får dårlig behandling. Vi har også opplevd at eksterne innleide aktører har blitt utsatt for samme type reaksjoner og behandling, skriver varsleren.

Mener tillitsvalgtapparatet er på randen av å bryte sammen

Varsleren mener kommunedirektøren lederstil fører til at hverken politikere eller ansatte våger å si ifra. Det fører i sin tur til et stort press på både politikere og de ansatte i kommunen.

- De som ikke håndterer å stå i jobben sin sykemelder seg eller slutter. Dette gjør at flere ledere/stedfortredere må håndtere flere roller samtidig, i mangel av nye folk i ledige stillinger.

Fortsetter...



En avgjørende sak for å få troverdighet:

Åpent intervju med Airin

Påstand om gjengjeldelse

Hvordan reagerer kommunen?

Henstiller om at den massive, ensidige og til dels ukritiske artikkelserien om arbeidsmiljøet på rådhuset avsluttes.



Tilsvaret fra kommunen

Da kommunedirektøren er delvis sykemeldt, er det Connie Slettan Olsen, kommunalsjef for Kommunikasjon, digitalisering og fellestjenester i Meløy kommune som gir tilsvaret i saken.

- Mitt tilsvaret er at jeg henstiller om at den massive, ensidige og til dels ukritiske artikkelserien om arbeidsmiljøet på rådhuset og i Mel-

øy kommune tar slutt, skriver Slettan Olsen i en e-post til Kulingen i august.

- I over 23 sider i lokalavisa Kulingen har det blitt framsett påstander om fryktkultur, dårlig arbeidsmiljø, uriktig fremstilling av kommunens økonomiske situasjon, et tillitsvalgtapparat på randen av å bryte sammen, og en kommune som er på

vei til et sammenbrudd, for å nevne noen. Dette er alvorlige påstander. Bak de fleste står anonyme kilder. I tillegg har enkeltpersoner stått frem med kritikk av ansatte både i og utenfor rådhuset. Slettan Olsen skriver at kommunen ikke kan kommentere personalsaker.

- Som arbeidsgiver har vi ikke anledning til å kommentere

personalsaker. Dermed kan vi ikke kommentere påstander som rettes mot arbeidsgiver i media. Vi vil heller ikke i det videre kommentere personalsaker eller andre påstander som formidles via Kulingen i denne artikkelserien. Det er ikke slik vi jobber. Meløy kommune skal i gang med en arbeidsmiljøkartlegging. Denne vil være

faktabasert og gi oss viktige styringssignaler hvis det skulle avdekkes behov for tiltak. Vi ber nå om ro til å gjøre denne jobben. Dette av hensyn til våre ansatte. Samtidig ber vi Kulingen vurdere balansen, massiviteten og det presseetiske i redaksjonens journalistiske arbeid, skriver Slettan i e-posten.

Vi svarer: "Dette er varslings saker. Ikke personalsaker."

I ukas avis kan du lese en artikkel om en ansatt i Meløy kommune, Airin Wenberg.

Våren 2021 hadde Wenberg varslet Arbeidstilsynet om helsefarlig innemiljø i PPT-tjenestens tidligere lokaler i det gamle rådhuset på Ornes. Det førte til at Arbeidstilsynet kom på tilsyn. I tilsynsrapporten gav Arbeidstilsynet kommunen varsel om pålegg om å rette opp forhold som var ikke var i tråd med regelverket.

I rapporten kommer det også frem at de ansatte hadde utviklet helseplager.

Ifølge Wenberg skal kommunedirektør Adelheid B. Kristiansen ha anklaget henne for å være ukollektial og illojal fordi Wenberg hadde sendt e-poster og

kontakte Arbeidstilsynet igjen. Wenberg sier også at kommunedirektøren i samme møte skal ha sagt at hun kom til å sende ut e-post til alle ansatte i kommunen med beskjed om at en slik oppførsel som Wenberg hadde vist, ikke ville bli tolerert.

Kulingen har intervjuet Wenberg i saken, men vi har også bedt om å få et tilsvarende. I tilsvaret, som du kan lese i saken i dagens avis, skriver kommunen at de henstiller om at den massive, ensidige og til dels ukritiske artikkelserien om arbeidsmiljøet på rådhuset tar slutt. Kulingen har ikke skrevet artikler om temaet siden i juni.

Dersom vi som avis ikke skulle velge å ta tak i disse sakene og skrive om dem, ville vi derfor i praksis bidratt til mindre ytringsfrihet. Ikke mer.

etterspurte informasjon om hvordan saken ble fulgt opp av kommunen.

Wenberg er fremdeles i dag ansatt i PPT-tjenesten i Meløy kommune. I tilsynsrapporten hadde Arbeidstilsynet gitt kommunen varsel om pålegg om å rette opp forhold som ikke var i tråd med regelverket. I tilsynsrapporten konkluderte Arbeidstilsynet blant annet med at «Arbeidstilsynet vurderer situasjonen for kommunale ansatte i PPT-tjenesten som svært alvorlig med tanke på innemiljøet.» Flere av kontorene hadde mugg i vinduskarmene og bygget hadde manglende ventilasjon på vinter og sommertid. Arbeidstilsynet viser til flere brudd på Arbeidsmiljøloven.

Saken drøydde allikevel og flyttingen ble drøtt ut i tid. Wenberg sier at kommunedirektøren, i et møte alene med Wenberg uten formell innkalling eller agenda, til slutt gav henne klar beskjed om å ikke

Vi i Kulingen mener allikevel at det er pressens plikt å informere om det som rører seg i samfunnet. Det er også pressens plikt å granske og belyse eventuelle kritikkverdige forhold. Meløy kommune er dessuten kommunens største arbeidsplass.

Kommunen viser videre i sitt tilsvarende om arbeidsmiljøet at de som arbeidsgiver ikke har anledning til å kommentere personalsaker. «Dermed kan vi ikke kommentere personalsaker som rettes mot arbeidsgiver i media. Vi vil heller ikke i det videre kommentere personalsaker eller andre påstander som formidles via Kulingen i denne artikkelserien,» skriver kommunen i sitt tilsvarende.

Dette er en oppsiktsvekkende påstand. Ikke minst fordi kommunen ved å definere alle sakene som personalsaker og ikke som varslingsaker der arbeidstakere sier fra om kritikkverdige forhold, samtidig ikke sier noe om hvordan eller om de eventuelt



tuelt velger å behandle eller følge opp disse sakene videre.

Wenberg hadde varslet Arbeidstilsynet om kritikkverdige forhold som medførte fare for liv og helse for de ansatte i PPT-tjenesten i kommunen. Etter arbeidsmiljøloven har ansatte faktisk meldeplikt om forhold på arbeidsplassen som kan medføre fare for liv og helse. Arbeidstilsynet kom på tilsyn og konkluderte med flere brudd på Arbeidsmiljøloven. Saken om Wenberg er derfor ikke en personalsak, men en klar varslings sak.

Prinsippet om at varslere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold står sterkt. Det

kan være verdt å nevne at en arbeidstaker ifølge Arbeidsmiljøloven alltid har rett til å varsle om kritikkverdige forhold internt på arbeidsplassen. Det kan skje anonymt eller ikke anonymt. Med kritikkverdige forhold mener forhold som er i strid med lover og regler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten og etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet. Ifølge loven har arbeidstakere også rett til å varsle eksternt til media eller offentligheten dersom varslet gjelder forhold som har allmenn interesse, eller varsler har grunn til å tro at intern varslings ikke er hensiktsmessig.

Dessuten-vi mener det absolutt

er av offentlig interesse at så mange arbeidstakere, så langt 19 kilder, mente det har utviklet seg en negativ ytringskultur på rådhuset i Meløy. Dette er ikke saker vi tar lett på å skrive, men som vi mener lokalbefolkningen har rett til å få vite om. Wenbergs påstand om at kommunedirektøren har innkalt til et møte uten agenda der hun skal ha sagt at hun ville si fra til andre ansatte om at en slik oppførsel som Wenberg hadde vist ikke vil bli tolerert, er også en varslings sak som også inneholder en påstand om gjengjeldelse. I varslings sammenheng er gjengjeldelse alle former for trusler, advarsler, straff eller negative sanksjoner mot en som har varslet.

Loven sier at dersom arbeidstaker legger frem opplysninger som gir grunn til å tro at det har funnet sted gjengjeldelse, må arbeidsgiver sannsynliggjøre at det likevel ikke har funnet sted slik gjengjeldelse. Gjengjeldelse mot arbeidstaker som varsler er forbudt ifølge Arbeidsmiljøloven. Det er arbeidsgiver som har ansvar for at arbeidstakeren som varsler, ikke blir utsatt for gjengjeldelse. Et varsel i media er dermed også et varsel og bør behandles som et varsel etter loven, på lik linje med andre varsler ifølge Arbeidsmiljøloven.

Dersom vi som avis ikke skulle velge å ta tak i disse sakene og skrive om dem, ville vi der-

ARBEIDSMILJØET I MELØY KOMMUNE

for i praksis bidratt til mindre ytringsfrihet. Ikke mer. Et av de viktigste prinsippene i et demokratisk samfunn er nettopp ytringsfriheten. Fremfor å se på varslings som en trussel, bør vi se på det som en sikkerhetsventil. Varsling skjer på grunnlag av den alminnelige ytringsfriheten – som i seg selv er en viktig verdi.

NB: Dette er en lederartikkel. Artikkelen gir uttrykk for avisas holdninger.

Tusen takk til Kulingen!

Jeg må få lov til å takke Kulingen for den fantastiske jobben de har gjort i forbindelse med (jeg velger å kalle det for) avsløringer av forhold i Meløy kommune.

Dersom Kulingen ikke hadde tatt tak i saken, ville ingen andre rotet i den, og som kjent, roter man i skit, lukter det skit. Den siste varslingssaken sier jo alt.

Så til kommunalsjef Connie

Slettan Olsen: er det med påholden penn du har skrevet ditt tilsvær? Du er jo selv journalist og har vært det for aviser. Jeg håper da virkelig at du i din tid som journalist satte umåtelig pris på de som henvendte seg til deg anonymt, og tok godt vare på dem.

I denne varslingssaken er det du selv som gjør varslingssaken om til en personalsak, du kunne trygt uttalt deg om de nye lokalene PPT har fått, og

som så, skrytt dem om i skyan og ikke best avisen legge noen form for lokk. Du blander selv «snorr og bart» når du uttaler deg, for du ser jo «barten». Slettan Olsen nevner også noe om kommunens økonomiske situasjon. I den forbindelsen synes jeg det skulle vært artig å vite hvor mye kommunens totale utbetaling per år er til de som har kommunaltittelen i sine stillinger, for oss virker det som mange har tittelen og jeg regner med at det følger

pengen med.

Så til slutt: For all del Kulingen, hør ikke på kommunalsjef Slettan Olsen, legg ikke

lokk på saken, for vi alle vet at det er ingen røyk uten ild.

Hjalmar Kristensen, Meløy FrP

For all del Kulingen, hør ikke på kommunalsjef Slettan Olsen, legg ikke lokk på saken, for vi alle vet at det er ingen røyk uten ild.

HJALMAR KRISTENSEN

DEBATT



Når så mange personer står frem offentlig med svært klandrerverdige opplevelser med administrasjonen, bør verken hun eller andre på rådhuset lukke øyne og ører for hva som kommer frem, skriver Anfinn Myrvang.

Forsøk på knebling?

Avisa Kulingen har i flere artikler satt søkelyset på ukultur og arbeidsmiljø i Meløy kommune.

At avisen gjør sin plikt, skal vi som innbyggere i kommunen være takknemlige for. Men dette faller kommuneledelsen særlig tungt for brystet. Både kommunedirektøren og kommunalsjef for kommunikasjon, digitalisering og felles tjenester har gitt tydelig uttrykk for sin misbilligelse.

Kommunalsjef for kommunikasjon, digitalisering og felles tjenester (Kkdif – for enkelthets skyld) har en tidligere karriere som journalist, hvilket skulle tilsi at hun utmerket godt vet at vi har en fri og uavhengig presse. Verken Kkdif eller noen andre i Meløy kommunes administrasjon skal ha noen som helst innflytelse på hva avisen skriver eller hvilke saker avisen tar opp.

Kommuneadministrasjonen kan mislike så mye de bare vil. Det er nesten så jeg ikke tror mine egne øyne når jeg leser «at jeg henstiller om at den massive, ensidige og til dels ukritiske artikkelserien om arbeidsmiljøet på rådhuset og i Meløy kommune tar slutt». Sitat kommunalsjefen i forrige utgave av Kulingen.

**Gjør noe med det!
Hvis ikke vil restene av en allerede tynnslitt tillitt og tiltro til kommuneledelsen fordufte.**

ANFINN MYRVANG

Er kommunalsjefen her blitt pålagt hva hun skal si, av andre i toppledelsen – av ordfører, eller kommunedirektør?

Jeg bare spør, og vil gjerne ha svar.

Jeg vil snu på kommunalsjefens ordbruk: Jeg henstiller om at den massive kritikk som er fremkommet mot enkelte ledere på rådhuset må fore til at noen tar sin hatt og går, eller i det minste går i seg selv for å se etter om det finnes en rest av folkeskikk.

Kommunalsjefen (og andre ledere) må gjerne ha mistillit til hva Kulingen skriver. Men når så mange personer står frem offentlig med svært klandrerverdige opplevelser med administrasjonen, bør verken hun eller andre på rådhuset lukke øyne og ører for hva som kommer frem. Gjør noe med det! Hvis ikke vil restene av en allerede tynnslitt tillitt og tiltro til kommuneledelsen fordufte.

Anfinn Myrvang

DEBATT



DEBATT

Meløy Kommune og Kulingen

Jeg roser Kulingen for den gode jobben de har gjort med å belyse kritiskverdige forhold i kommunen vår. Det er sann jeg liker en lokalavis- at de skal gi ros og ris til forhold i vår kommune.

I siste året har det vært mye fokus på saker i Meløy Kommune- og for oss uinnvidde, er vi sjokkert over alt det negative som er kommet fram.

Vi har registrert den ene ansatte etter den andre som forlater «skuta», og lite er kommet fram i offentligheten. Politikerne, som egentlig er våre øverste tillitsvalgte, er tause som i graven. Nå sist blir forholdene ved det gamle kommunehuset tatt opp. For min del, er dette gammelt nytt. Går du en runde rundt huset, ser du at det er i ferd med å ramle ned. Råtten bordkledning, vindu som ikke lar seg åpne, dårlig inneklimate, ustelt uteområde- dette er ting som

vi som nærmeste nabo har registrert. Jeg er godt kjent med at det allerede for 40 år siden, så klaget de som da hadde tilhold der, på kloakklukt, fukt, mugg! Helt uverdige forhold sammenliknet med de som var heldige og fikk kontor i gullblokk.

Vi har registrert den ene ansatte etter den andre som forlater «skuta», og lite er kommet fram i offentligheten.

TORE DYBVIK

På sommerstid ble rådhusparken ordnet, men opppe rundt det gamle kommunehuset var det ugraset og høymula som grodde fritt.

Dette har vært til sjønase

for oss, nærmeste naboer. Inngen i kommunen har i disse årene fulgt opp dette. Jeg har derfor full forståelse med henne som jobbet på PPT og som koblet inn arbeidstilsynet. Jeg er kjent med at det i årets budsjett er lagt inn midler for å rive huset, og jeg håper virkelig dette skjer, selv om kommu-

neøkonomien ikke er den aller beste. For oss som arbeider og bor i dette området, har dette stor betydning for både bolyst og arbeidsløst.

Tore Dybvik



Jeg er godt kjent med at det allerede for 40 år siden, så klaget de som da hadde tilhold der, på kloakklukt, fukt, mugg! Skriver Tore Dybvik.



Et annet spor som er vel så viktig som personalsakene:

En gransking av barnevernet i kommunen

Kilder så langt:

En varsler i barnevernet

Seks tidligere ansatte i barnevernet

Hvorfor har
barnevernet så
få saker?

- ▶ Et varsel i barnevernet har ligget i nesten et helt år.
- ▶ Kommunen vurderer ikke varselet som et varsel, men som informasjon om hvordan den ansatte oppfatter lederstilen.
- ▶ Ekspertene vi har koblet inn så langt: Øyvind Kvello, en kjent ekspert i norsk barnevern og varslingsadvokat Birthe M. Eriksen.
- ▶ Et klart varsel i følge Birthe M. Eriksen
- ▶ Øyvind Kvello mener tallene er alarmerende



Nye kilder vi skal jobbe med nå:

- ▶ Folk som har skrevet under på taushetsavtaler. Her har vi både åpne og skjulte kilder.
- ▶ Ekspertter: Birthe M. Eriksen. Trenger flere ekspertter her.
- ▶ En av Norges mest kjente forskere på varsling, Sissel Trygstad.
- ▶ Fagforbund og politikere i kommunen.

NÅR KOMMUNEN VELGER Å FORHOLDE SEG TAUS. ET DEMOKRATISK PROBLEM?



Vestnorrøn 11
Bella NAPOLI
Hele familiens
RESTAURANT
Telefon: 76 30 32 34
Åpent: 13-21

Erlend Rindal (42) ber politikerne om flere dagtilbud for funksjonshemmede i Meløy.
-Jeg føler meg ensom og savner å ha noe meningsfullt å gå til. Jeg synes ikke det er for mye å be om, sier Erlend.

Side 8-11

Saken om Erlend Rindal:

En av få i Norge som er diagnostisert med den sjeldne diagnosen Charge-syndrom. Sier han hadde levd alene i omsorgsleilighet uten noe sosialt tilbud i flere år. Vi gav kommunen fritak fra taushetsplikten, men fikk til svar: Vi vil på grunn av taushetsplikten ikke gi noen kommentar.

Vi har erfart at vi i senere tid ikke har fått svar på spørsmålene vi kommer med journalistisk. Har vi fått et smalere ytringsklima i vår kommune? Hva kan vi gjøre med det? Og hva kan være årsaken til at kommunen ikke vil kommentere?