

«Offentlighetsprinsippet og offentleglova gjelder som normalt i denne situasjonen»



Tarjei Leer-Salvesen



Kjenn rettighetene dine

1. Formål

Formålet med lova er å leggje til rette for at offentleg verksemd er open og gjennomsiktig, for slik å styrkje informasjons- og ytringsfridommen, den demokratiske deltakinga, rettstryggleiken for den enkelte, tilliten til det offentlege og kontrollen frå ålmenta. Lova skal òg leggje til rette for vidarebruk av offentleg informasjon.

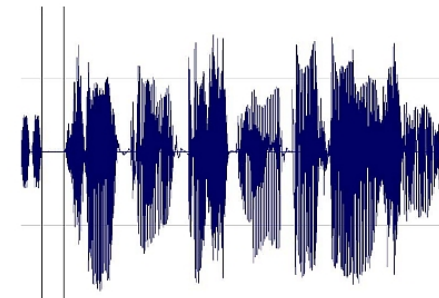
§ 3. Hovedregelen

Saksdokument, journalar og liknande register for organet er opne for innsyn dersom ikkje anna følgjer av lov eller forskrift med heimel i lov. Alle kan krevje innsyn i saksdokument, journalar og liknande register til organet hos vedkommande organ.

Omskrevet til journalistpråk: Hovedregelen er **JA!**

§ 4. Definisjonen av et dokument

Med dokument er meint ei logisk avgrensa informasjonsmengd som er lagra på eit medium for seinare lesing, lytting, framsyning, overføring eller liknande.



Journalposter:

Doknr	Tvøe	Innhold	Journaldato	Dok dato	Saksbehandler	Avsender/Mottaker
1	U	Samarbeidsklima og rolleforståelser i Søgne kommune	14.12.2016	07.12.2016	RÅDJOWE	IML- Institutt for Medskapende Ledelse AS v/ Claus Harald Jebesen
2	I	Skisse for utvikling av Søgne - Samarbeidsklima og rolleforståelser i Søgne kommune	13.12.2016	09.12.2016	RÅDJOWE	IML- Institutt for Medskapende Ledelse AS v/ Claus Harald Jebesen
3	I	Mailkorrespondanse - avklaringer rundt prosjekt	13.12.2016	13.12.2016	RÅDJOWE	IML- Institutt for Medskapende Ledelse AS v/ Claus Harald Jebesen
4	U	Mailkorrespondanse - tilsvar - avklaringer rundt prosjekt	14.12.2016	13.12.2016	RÅDJOWE	IML- Institutt for Medskapende Ledelse AS v/ Claus Harald Jebesen
5	I	Tilbud Farsund Resort - Folkevalgtopplæring Søgne kommune 18.01.2017 - 19.01.2017	16.12.2016	03.11.2016	ADM/CAMAAR	Farsund Resort
6	I	Tilbud Fevik - Folkevalgtopplæring Søgne kommune 18.01.2017 - 19.01.2017	16.12.2016	07.12.2016	ADM/CAMAAR	Fevik Hotel
7	I	Tilbud til København - 02.01.2017 - 03.01.2017	16.12.2016	07.12.2016	ADM/CAMAAR	Berg-Hansen Grupper Agder
8	U	Tur til København for folkevalgte, administrasjon, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud	19.12.2016	07.12.2016	ADM/CAMAAR	Ordfører, varaordfører, gruppeledere, utvalgsledere), toppledergruppa,
9	U	Bekreftelse - Tilbud til København - 02.01.2017 - 03.01.2017	16.12.2016	08.12.2016	ADM/CAMAAR	Berg-Hansen Reisebyrå
10	X	Deltakerliste - samarbeid mellom administrasjon og politikere	19.12.2016	16.12.2016	ADM/CAMAAR	
11	U	Invitasjon til øvrige medlemmer i formannskapet - Tur til København for folkevalgte, administrasjon, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud	16.12.2016	14.12.2016	ADM/CAMAAR	Jack Andersen
12	X	Orientering for kommunestyret 15.12.16 - Jon Wergeland	19.12.2016	16.12.2016	ADM/CAMAAR	
13	X	Vurderinger ifbm direkteanskaffelse av konsulentbistand	19.12.2016	19.12.2016	RÅDJOWE	*****

Be om «fullstendig saksomslag»



Be om samme dokument hos flere arkiv

ETISKE RETNINGSLINJER FOR KRISTIANSAND STATLIG MOTTAK



1. Målsetting



2. Utøvelse



3. Respekt





ETISKE RETNINGSLINJER FOR KRISTIANSAND STATLIG MOTTAK

Disse reglene omfatter arbeidet med beboere i mottaket, mens de etiske retningslinjer for ansatt i Kristiansand kommune omfatter vår rolle som arbeidstakere. Kommunens retningslinjer ligger på kommunens Intranett under fane for personal.

1. Målsetting

Målsettingen er at beboer er selvstendig og har kontroll over sin livssituasjon og hverdag. Vi stiller derfor krav til beboer om å bruke sine evner, kunnskap og ressurser. Vi legger til rette for at den enkelte kan lære språk, delta og mestre på ulike arena.

2. Utøvelse

Det er et stort regelverk, både fra UDI og Kristiansand kommune som ligger til grunn for arbeidet i mottaket. I møte med beboere i mottaket er det viktig at personalet gir råd og veiledning i tråd med overordnet målsetting. Gode holdninger kjennetegnes av at de ansatte har en klar oppfatning av mottakets målsetting, spilleregler og hva som er rett og galt.

3. Respekt

Ut ifra mottakets målsetting, skal de ansatte etterstrebe en holdning som viser tydelig respekt og ydmykhet for medmennesker helt uavhengig av kjønn, kultur og andre ulikheter. På bakgrunn av dette skal de ansatte også kunne forvente å bli behandlet med respekt.



Lær deg gode søkeord

ORD
LEK

Avvik

Pålegg

Tilsyn

Advokat

Erstatning

Dødsfall

Personskade

Kallelse

Varslingssak/Varsel

Mistenkelig

Covid-19/Covid*/Corona~1

Lær deg å snakke med
databaser



***/*-1 + stikkord**

= vis meg det første dokumentet i alle sakene om det jeg er opptatt av

corona~1

= jeg vil se dokumenter om corona, men er litt usikker på hvilken stavemåte som brukes

covid*

= jeg vil se dokumenter om covid, covid19, covid-19, covidepidemi og så videre

koronakrisen «kommunenenes merutgifter»

= jeg vil kun se dokumenter som har både det eksakte uttrykket «kommunenenes merutgifter» og ordet koronakrisen i saks- eller dokumenttittel



PRESSENS
OFFENTLIGHETSUTVALG

<http://presse.no/offentlighet/klag-pa-1-2-3>